

JULGAMENTO DAS PROPOSTAS TÉCNICAS
HOSPITAL ESTADUAL DE URGÊNCIAS DR. HENRIQUE SANTILLO
ORGANIZAÇÃO SOCIAL – FUNEV (sub judice)

Pontuação atribuída pela Comissão Interna dos Contratos de Gestão:

FA.1. Item Atividade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos

1. Avalia as ações propostas para a organização do HUANA			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Organização de Atividades	Implantação de Fluxos (A forma de apresentação será considerada levando-se em conta a clareza e entendimento do fluxo)	Fluxos operacionais compreendendo circulação em áreas restritivas, externas e internamento	1,0	-----	5,0 pontos
		Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional para materiais esterilizados	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional para roupas	1,0	-----	
		Fluxo unidirecional de resíduos de saúde	1,0	-----	
	Implantação da Gestão	Implantação de Logística de Suprimentos	4,0	-----	9,8 pontos
		Política de Recursos Humanos a ser implementada	3,0	-----	
		Proposta para Regimento Interno do Hospital	0,8	Constam setores e algumas estrutura que não fazem parte do perfil da unidade, nem foram propostos	
		Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem	1,0	-----	
		Proposta para Regimento do Corpo Clínico	1,0	-----	
Organização de Atividades	Implantação de Processos	Proposta de manual de protocolos assistenciais	0,9	Proposta com referência a outra	4,7 pontos

				Organização Social	
		Proposta de manual de rotinas administrativas para o faturamento de procedimentos	1,0	-----	
		Proposta de manual de rotinas administrativas para almoxarifado e patrimônio	0,8	Proposta com referência a outra Organização Social	
		Proposta de educação em saúde / capacitação	2,0	-----	
Incrementos de Atividade		Em 5% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	4,0 pontos
		Em 10% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	
		Em maior ou igual a 15% acima das metas anuais (sem elevar custos)	1,0	-----	
		Proposição de outras especialidades no perfil da unidade	0,5	Proposição de urologia no serviço	
		Proposição de Projetos Assistenciais de Saúde e/ou Sociais	0,5	Explorou poucos projetos em saúde e/ou sociais comparativamente	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE					23,5

FA.2. Item Qualidade – No conjunto da proposta corresponde a 25 pontos

2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
Qualidade Objetiva Avalia medidas da proposta de	Comissão de Controle de Infecção Hospitalar - CCIH	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	2,0	-----	4,0 pontos
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----	

2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)			
			Nota atribuída	Justificativa	Total	
trabalho para implementação de comissões		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----		
	Comissão de Revisão de Óbitos	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	2,8 pontos	
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----		
		Cronograma de Atividade Anual	0,8	Geral, sem delimitação das atividades		
	Comissão de Ética	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	3,0 pontos	
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----		
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----		
	Comissão de Farmácia	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,0	-----	3,0 pontos	
		Proposta de Regimento Interno	1,0	-----		
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----		
	Outras Comissões (Foram apresentadas todas as Comissões citadas no Termo de Referência)	Proposta de Constituição (membros, finalidade)	1,9	Algumas composições incompatíveis dentro do próprio regimento	4,9 pontos	
		Proposta de Regimento Interno	2,0	-----		
		Cronograma de Atividade Anual	1,0	-----		
	Qualidade Subjetiva Avalia medidas de promoção da relação humana e apoio social na comunidade interna e externa do Hospital	Acolhimento	Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e acompanhantes na emergência conforme Classificação de Risco	1,0	Faltou delimitar a orientação social e o apoio psicossocial aos usuários	3,0 pontos
			Instrução com definição de	2,0	-----	

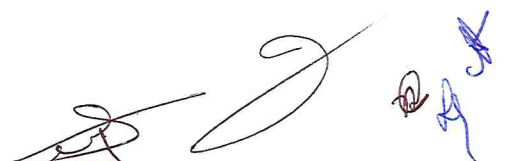
2. Área de Qualidade			Pontuação Total (25 pontos)		
			Nota atribuída	Justificativa	Total
		horários, critérios e medidas de controle de risco para as visitas aos usuários			
	Atendimento	Proposta para a implantação de orientações quanto às formas de acomodação e conduta para os Acompanhantes	1,0	-----	3,0 pontos
		Proposta para implantação de Serviço de Atendimento ao Usuário com realização periódica de Pesquisa De Satisfação do Usuário, com definição de uso das informações	1,0	-----	
		Proposta de como irá organizar o Serviço de Nutrição: número e horários de refeições, organização do pessoal, etc.	1,0	-----	
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE					23,7

FA.3. Item Qualidade Técnica – No conjunto da proposta corresponde a 50 pontos.

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
Experiência Anterior em Gestão Hospitalar (A mesma unidade hospitalar pontuará somente uma vez no mesmo grupo)	Grupo A) Em unidade de grande porte com mais do que 150 leitos de internação	4,0	-----	
	Grupo A) Em unidade de médio porte de 70 até 150 leitos de internação e fração	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, por mais de 10 (dez) anos	-----	-----	
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 5 a 9 anos e 11 meses	2,0	-----	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	Grupo B) Comprovação de gerenciamento em unidade Hospitalar com mais de 50 leitos, de 2 a 4 anos e 11 meses.	-----	-----	10,0 pontos
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 10 (dez) anos	-----	-----	
	Grupo C) Comprovação que possui hospital próprio por mais de 05 (cinco) anos	2,0	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação por mais de 10 (dez) anos	-----	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 05 a 9 anos e 11 meses	2,0	-----	
	Grupo D) Qualificação como Organização Social em Goiás e/ou outra Unidade da Federação de 01 a 04 anos e 11 meses	-----	-----	
	Grupo E) Certificado de entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS) ativo e regular	-----	-----	
Estrutura da Direção	Apresentação de organograma com definição das competências de cada membro do corpo diretivo	1,0	-----	3,0
	Titulação de especialistas em administração hospitalar ou saúde coletiva dos membros da diretoria e coordenações, valendo para cada membro o máximo de 0,5 pontos	2,0	-----	
Implementação de Serviços e funcionamento da Equipe Interdisciplinar	Apresentação de quadro de pessoal médico por área de atenção compatível com as atividades propostas no plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	0,0	Não apresentou. Anexo IV não é a referência informada	5,3 pontos
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os serviços de maior complexidade na medicina como nas emergências e unidades de terapia intensiva de adulto	1,0	-----	

3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	Protocolos assistenciais de atenção médica e rotinas operacionais para os ambulatórios e enfermarias, destaques para os plantões e sobreavisos	0,5	Melhorar a clareza na definição dos protocolos e destaque para plantões e sobreavisos.	
	Apresentação de quadro de metas para a área médica observados em especial as consultas em ambulatório, internações hospitalares e de terapia intensiva	1,0	-----	
	Apresentação de quadro de pessoal técnico por área de atividade profissional, compatível com as atividades do plano de trabalho, constando forma de vínculo, horário e salário	0,8	Algumas especialidades citadas não foram mensurada	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de internação/enfermarias, UTI, central de esterilização e bloco cirúrgico	1,0	-----	
	Protocolos de enfermagem (rotinas por nível de qualificação dos profissionais) nas áreas de ambulatório e emergência	1,0	-----	
Implementação e Funcionamento de outros Serviços	Instrução para o funcionamento do serviço social com especificação de estrutura, normas e rotinas, definidas as áreas de abrangência, horário e equipe mínima	1,0	-----	5,9 pontos
	Instrução para o funcionamento da equipe de fisioterapia com especificação de normas e rotinas, área de abrangência, horário e equipe mínima	0,9	Clarificar a abrangência e equipe	
	Normas para o funcionamento do serviço de Administração Geral com especificação de estrutura, normas e rotinas, horário e equipe mínima	1,0	-----	
	Normas para realização dos procedimentos de aquisição recebimento, guarda e distribuição de materiais no Hospital	1,0	-----	



3. Qualidade técnica Avalia a capacidade gerencial da proponente e/ou do corpo diretivo quando a administrar um hospital e conduzir as ações assistenciais com bom nível de desempenho, com equipe titulada nas áreas que se propõe assistir		Pontuação Total (50 pontos)		
		Nota atribuídas	Justificativa	Total
	Apresentação da padronização de medicamentos e materiais médicos hospitalares	1,0	-----	
	Apresentação de critérios para a contratação de terceiros para os serviços de limpeza e vigilância	1,0	-----	
Ciência e Tecnologia	Convênio de cooperação técnica com entidades de ensino para desenvolvimento de estágios curriculares, treinamentos e residências	0,8	Faltou detalhar e aprofundar a metodologia	2,05 pontos
	Parcerias com instituições para desenvolvimento de projetos de pesquisa na área da assistência hospitalar e/ou de saúde pública	0,25	Explicitar melhor as parceiras e os projetos solicitados	
	Apresentação de projeto em educação permanente com vista à capacitação da equipe interdisciplinar da Unidade Hospitalar	1,0	-----	
Política de Recursos Humanos	Apresentação de projeto de desenvolvimento humano com pesquisa periódica de clima organizacional e definição de uso das informações	0,8	Citou outra unidade (OS) durante a elaboração do projeto	6,8 pontos
	Proposta para estabelecimento de Normas para Seleção de Pessoal, Contrato de Trabalho e Avaliação de Desempenho Sugestão de Condutas para combater absenteísmo e estimular produção	3,0	-----	
	Registro e controle de pessoal e modelo para escalas de trabalho.	3,0	-----	
Metodologia de Projetos	Proposta de trabalho com adequado planejamento, visão de futuro, cronogramas de execução, custos estimados e resultados factíveis	0,75	Visão de futuro poderia ser melhor explorada	1,5 pontos
	Projetos táticos e operacionais a serem realizados a alcançar e definição das estratégias de implantação	0,75	Clarificar algumas das estratégias de implantação	



SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA O.S. PARA O ITEM ATIVIDADE	34,55
TOTAL GERAL DE PONTOS OBTIDOS PELA OS: SOMATÓRIO DOS ITENS ATIVIDADE + QUALIDADE + QUALIDADE TÉCNICA	81,75

NT: FA1 + FA2 + FA3

NT: 23,5 + 23,7 + 34,55

Nota Técnica Final: 81,75

Nome	Função (CICP)	Assinatura
Rafaela Troncha Camargo	Presidente	Rafaela Troncha Camargo
Ana Livia Soares Teixeira Bahia	Membro	Ana Livia S. T. Bahia
Chrystiane Faria dos Santos Lamaro Frazão	Membro	
Everaldo Wascheck Júnior	Membro	
José Fernando Lemes de Jesus	Membro	
Livia Costa Domingues do Amaral	Membro	Livia Costa D. do Amaral
Tânia Maria dos Santos	Membro	

Goiânia, 17 de julho de 2019


Ismael Alexandrino
Secretário de Estado da Saúde
Estado de Goiás